

COESIONE
ITALIA 21-27



Comune di San Polo di Piave

PR FSE+2021-2027 DELLA REGIONE DEL VENETO
DGR n. **1320** del 25 ottobre 2022 — Lavori di Pubblica Utilità e Cittadinanza Attiva

PROGETTO “Inclusione lungo il Piave”
Cod. Prog 6634-0001-1320-2022 — CUP **I36B23000000006**
Approvato con decreto 421 del **09.05.2023**

VERBALE DI SELEZIONE

L'anno 2023 il giorno 26, del mese di settembre alle ore 09.00, presso i Servizi Sociali del Comune di Ponte di Piave, Piazza Garibaldi, 1 si è riunita la commissione esaminatrice dei candidati alla selezione pubblica, per l'individuazione di n. 1 persona da inserire nel Progetto “Inclusione lungo il Piave” (DGR della Regione Veneto n. 1320/2022 — Lavori di Pubblica Utilità e Cittadinanza Attiva), di cui all'avviso di riapertura delle selezioni con scadenza il 20.09.2023.

La Commissione, nominata con determinazione n. 260 del 25.09.2023, i cui componenti sono tutti presenti, risulta così composta:

Responsabile Servizi Sociali del Comune di San Polo di Piave — Lionella Montagner (Presidente Commissione)

Assistente Sociale del Comune di Ponte di Piave (capofila) - Sara Tonetto

Responsabile Servizi del Lavoro Cooperativa Insieme si Può — Dario Roveda

La Commissione

prende atto che a seguito della pubblicazione dell'avviso di selezione di cui trattasi ed entro la data prevista nello stesso avviso pubblico, sono pervenute per il Comune di San Polo di Piave per i seguenti ambiti lavorativi:

- 02- Riordino di archivi e recupero di lavori arretrati di tipo tecnico e amministrativo

n. 1 richiesta e che la candidata ammessa, dopo verifica dei requisiti, risulta n. 1 e precisamente:

- B. M. riferimento prot. n. 10127/2023

Presa visione degli elenchi dei candidati i componenti della Commissione sottoscrivono la Dichiarazione di Assenza di conflitto d'interesse.

La Commissione richiama i criteri di valutazione definiti nell'Avviso pubblico:

- Titolo di studio ed esperienze formative nel settore
- Esperienze professionali e abilità pratiche maturate
- Motivazione ad intraprendere il percorso proposto
- Disponibilità alle condizioni previste dal progetto
- Idoneità e attitudini necessari allo svolgimento del progetto
- Livello di conoscenza della lingua italiana

Per ciascun criterio di selezione viene attribuito a ciascun candidato un punteggio espresso su una scala di numeri da 1 a 5 sulla base della valutazione del CV e del colloquio individuale sostenuto dal candidato. Il punteggio massimo è di 30 punti. Il punteggio minimo da conseguire per superare la selezione è 18/30. A parità di punteggio viene data la priorità ai destinatari che, alla data delle selezioni, hanno una maggiore anzianità di disoccupazione, come rilevata da banca dati IDO.

Colloqui:

Si sono presentati al colloquio n. 1 candidato su n. 1 convocato.

Si effettuano i colloqui. Al termine di ciascun colloquio la commissione definisce i punteggi che vengono riportati nell'allegato al presente verbale.

La Commissione di valutazione, richiamato l'avviso di selezione dei partecipanti al progetto "Inclusione lungo il Piave", attesta che lo svolgimento dei colloqui di selezione è avvenuto nel rispetto del criterio relativo alle pari opportunità.

I candidati sono stati informati in merito al fatto che l'esito della selezione e la relativa graduatoria saranno consultabili sul sito www.comune.sanyolodipiave.tv.it

Al termine della selezione vengono definiti i punteggi per ciascun candidato (punteggi agli atti del verbale interno). I risultati della selezione sono i seguenti:

AMBITO LAVORATIVO 02 - Riordino di archivi e recupero di lavori arretrati di tipo tecnico e amministrativo - n. 1 posto disponibile

GRADUATORIA IDONEI

	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO
1	B. M.	29

Ponte di Piave, 26 settembre 2023

Letto, confermato e sottoscritto.

La Commissione selezionatrice

Lionella Montagner (Presidente di Commissione)

Sara Tonetto (Componente Commissione)

Dario Roveda (Componente Commissione — verbalizzante)