



Comune di San Polo di Piave

**PR FSE+2021-2027 DELLA REGIONE DEL VENETO
DGR n. 751 del 02 luglio 2024
Lavori di Pubblica Utilità e Cittadinanza Attiva 2024-2025**

**PROGETTO “Fiume d’inclusione: 4 Comuni uniti lungo il Piave”
Cod. Prog. 6226-0001-751-2024- CUP C16B24000040006
Approvato con decreto n. 606 del 28.10.2024**

VERBALE DI SELEZIONE

L'anno 2025 il giorno 20, del mese di gennaio alle ore 16.45, presso la Sala Consiglio del Comune di Ponte di Piave, Piazza Garibaldi, 1 si è riunita la commissione esaminatrice dei candidati alla selezione pubblica, per l'individuazione di **n. 2 persone** da inserire nel Progetto **“Fiume d’inclusione: 4 Comuni uniti lungo il Piave”** di cui alla DGR della Regione Veneto n. 751/2024 – Lavori di Pubblica Utilità e Cittadinanza Attiva 2024-2025.

La Commissione, nominata con determinazione n. 2 del 17.01.2025, i cui componenti sono tutti presenti, risulta così composta:

Responsabile Area 1 Amministrativa/finanziaria del Comune di San Polo di Piave – Lionella Montagner (Presidente Commissione);

Assistente Sociale del Comune di Mareno di Piave referente anche per il Comune di San Polo di Piave – Arianna Mottes;

Responsabile del Settore Polizia Locale del Comune di Noventa di Piave (in sostituzione di Donatella Maschietto, Responsabile del Settore Affari Generali) – Samantha Boscolo;

Referente Servizi al Lavoro della Cooperativa Insieme Si Può – Chiara Zanette.

La Commissione

prende atto che a seguito della pubblicazione dell'avviso di selezione di cui trattasi ed entro la data prevista nello stesso avviso pubblico, sono pervenute per il Comune di San Polo di Piave per i seguenti ambiti lavorativi:

- **Servizio: supporto agli uffici amministrativi per attività di carattere straordinario;**
- **Ambiente: attività di tutela e cura degli spazi pubblici;**

n. 4 richieste e che i candidati ammessi, dopo verifica dei requisiti, risultano n. 4:

- Prot. n. 14331 del 23/12/2024;
- Prot. n. 99 del 07/01/2025;
- Prot. n. 128 del 07/01/2025;
- Prot. n. 198 del 09/01/2025.

Preso visione degli elenchi dei candidati i componenti della Commissione sottoscrivono la Dichiarazione di Assenza di conflitto d'interesse.

La Commissione richiama i criteri di valutazione definiti nell'Avviso pubblico:

- titolo di studio ed esperienze formative nel settore;
- esperienze professionali e abilità pratiche maturate;
- motivazione ad intraprendere il percorso proposto;
- disponibilità alle condizioni previste dal progetto;
- idoneità e attitudini necessarie allo svolgimento del progetto;
- livello di conoscenza della lingua italiana.

Per ciascun criterio di selezione viene attribuito a ciascun candidato un punteggio espresso su una scala di numeri da 1 a 5 sulla base della valutazione del CV e del colloquio individuale sostenuto dal candidato. Il punteggio massimo è di 30 punti. Il punteggio minimo da conseguire per superare la selezione è 18/30. A parità di punteggio viene data la priorità ai destinatari che, alla data delle selezioni, hanno una maggiore anzianità di disoccupazione, come rilevata da banca dati IDO. I destinatari della DGR n. 1320/2022 che hanno concluso l'esperienza progettuale, vengono inseriti in graduatoria dopo i candidati idonei che non hanno partecipato al predetto bando (nello specifico domanda Prot. n. 128 del 07.01.2025).

Colloqui:

Si sono presentati al colloquio n. 4 candidati su n. 4 convocati.

Si effettuano i colloqui. Al termine di ciascun colloquio la commissione definisce i punteggi che vengono riportati nell'allegato al presente verbale.

La Commissione suggerisce al/la candidato/a di cui alla domanda Prot. n. 99 del 07.01.2025, un percorso diverso da quello prescelto, in considerazione del fatto che non ha un titolo di studio e competenze adeguate all'ambito di lavoro "Servizio", ma risulta idoneo/a per l'ambito "Ambiente".

La Commissione di valutazione, richiamato l'avviso di selezione dei partecipanti al progetto "Fiume d'inclusione: 4 Comuni uniti lungo il Piave", attesta che lo svolgimento dei colloqui di selezione è avvenuto nel rispetto del criterio relativo alle pari opportunità.

I candidati sono stati informati in merito al fatto che l'esito della selezione e la relativa graduatoria saranno consultabili sul sito www.comune.sanpolodipiave.tv.it

Al termine della selezione vengono definiti i punteggi per ciascun candidato (punteggi agli atti del verbale interno). I risultati della selezione, pubblicati nel rispetto della normativa sulla privacy, sono i seguenti:

AMBITO LAVORATIVO Servizio: supporto agli uffici amministrativi per attività di carattere straordinario - n. 1 posto disponibile

GRADUATORIA IDONEI

	DOMANDA DI AMMISSIONE	PUNTEGGIO
1	Prot. n. 14331 del 23.12.2024	25

GRADUATORIA IDONEI AMMESSI CON RISERVA:

	DOMANDA DI AMMISSIONE	PUNTEGGIO
1	Prot. n. 128 del 07.01.2025	27*

*Il/la candidato/a di cui alla richiesta prot. n. 128 del 07.01.2025 in quanto destinatario/a della DGR n. 1320/2022 viene inserito/a in graduatoria dopo i candidati idonei che non hanno partecipato al predetto bando.

AMBITO LAVORATIVO Ambiente: attività di tutela e cura degli spazi pubblici

GRADUATORIA IDONEI

	DOMANDA DI AMMISSIONE	PUNTEGGIO
1	Prot. n. 198 del 09.01.2025	22

GRADUATORIA IDONEI AMMESSI CON RISERVA:

	DOMANDA DI AMMISSIONE	PUNTEGGIO
1	Prot. n. 99 del 07.01.2025	18

Ponte di Piave, 20 gennaio 2025

Letto, confermato e sottoscritto.

La Commissione selezionatrice

Lionella Montagner (Presidente di Commissione)

Arianna Mottes (Componente Commissione)

Samantha Boscolo /Componente Commissione)

Chiara Zanette (Componente Commissione – verbalizzante)